



**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ**

İLE

ÖZ SAĞLIK- İŞ SENDİKASI

ARASINDA İMZANLANAN

İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

YÜRÜRLÜK SÜRESİ

01/10/2022-31/01/2025

İmza Tarihi: 20/12/2022

MADDE 51- KIDEM ZAMMI:

Sendika üyesi işçilere çalıştıkları kamu kurum ve kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için brüt 10,00 TL/Ay kıdem zammı verilir. 696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihidir.

MADDE 52- BANKA PROMOSYONLARI

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ile banka arasında personeller adına imzalanan promosyon sözleşmesi gereğince ödenmesi gereken her türlü hak sendika üyesi işçilere de aynen ödenir.

Banka Promosyon İhalesi için oluşturulacak komisyona işçi personelleri temsilen en çok üyeye sahip Sendika tarafından belirlenecek temsilci de çağrılır.

MADDE 53-GİYİNME ve DİNLENME ODASI

İşveren kadın ve erkek işçilerin kıyafetlerini giyinebilmeleri, kıyafet ve eşyalarını muhafaza edebilmeleri ve dinlenmeleri için işçilere imkanlar dahilinde giyinme ve dinlenme odaları tahsis eder. Fasel ve Tıbbi Atık personeline giyinme odası dışında dış alacakları alan sağlanır.

MADDE 54-İŞE GEÇ GELME

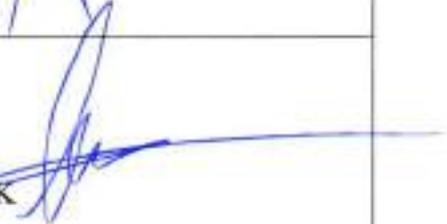
İşçinin saatinde işe gelmesi esastır. 30 günlük süre içinde 3 defa 15 dakikaya kadar işe geç gelen işçiyi işveren işe başlatır. Bu gecikmeden dolayı işçinin ücretinden bir kesinti yapılamaz. 30 günlük süre içerisinde (3 defadan fazla) 15 dakikayı aşan geç gelmede işçiyi işveren tam veya yarım gün içerisinde işe başlatıp başlatmamada serbesttir. 30 günlük süre işçinin işe geç geldiği gündön itibaren hesaplanır. Yangın, deprem, su baskını, yoğun kar yağışı gibi nedenlerle mahalli vasıtaların, gecikmeye uğradığı hallerde o gün işine geç gelen işçi işe başlatılır ve geç kaldığı saatler ücretli izinli sayılır. Bunun dışında birim amirince kabul edilen meşru mazeretlerinden dolayı işe gelenler geç kaldıkları sürelerce ücretli izinli sayılır.

EK MADDE: 2023 -2024 yılı Kamu Çerçeve Protokolünde iş bu toplu iş sözleşmesinde belirlenen ücret, mali haklar, sosyal yardımlar ve idari maddelerden miktar ve oran olarak daha yüksek, miktar ve oranlar belirlenmesi durumunda ve iş bu toplu iş sözleşmesinde yer almayan yeni maddelerin eklenmesi halinde Kamu Çerçeve Protokolü ile belirlenen hükümler uygulanacaktır

GEÇİCİ MADDE 1- FARKLARIN ÖDENMESİ:

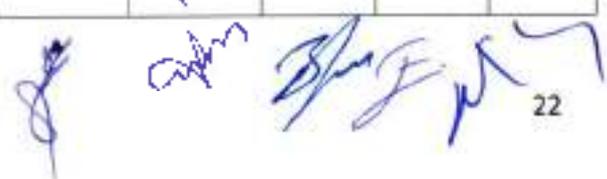
Bu Toplu İş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer, tüm ödemelere ilişkin farklar, Kurumun bütçe imkanları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

Bu toplu iş sözleşmesi 54 asıl, 1 geçici madde, 1 ek madde ve 1:K-1 disiplin ceza cetvelinden ibaret olup taraflarca 20/12/2022 tarihinde imzalanmıştır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğü Yetkilileri	Öz Sağlık-İş Sendikası Yetkilileri
 Prof. Dr. Serhat MURAT	 Devlet SERT
 Prof. Dr. Yusuf YIGIT	 Adem YAVUZ
 İsmail CEYLAN	 Yahya BILGIN
 Av. Hasan Basri ÇELİK	 Ecrin FERAH
 Serap YONTAR	 Recep ESEN
 İbrahim DEMİR	 Muhammet ISLAK
 Bekir DİNÇ	 Emrah KAPLAN

EK- 1 DİSİPLİN CEZA CETVELİ

CEZAYI GEREKTİREN HALLER	CEZALAR (TEKERRÜR SAYISINA GÖRE)				
	1	2	3	4	5
1- 30 gün içinde 3 defadan fazla 30 dakikaya kadar olan gecikmeler	İHTAR	1G	2G	3G	
2- Birinci madde ile disiplin kuruluna bir yılda dört defadan fazla sevk edilenler	4G	İHRAÇ			
3-30 gün içinde izinsiz ve mazeretsiz bir gün işe gelmemek	1G	2G	İHRAÇ		
4- İzinsiz ve mazeretsiz ardi ardına iki gün veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki işgünü işe gelmemek	İHRAÇ				
5- İş saati bitmeden izinsiz işyerinden ayrılmak	İHTAR	1G	2G	3G	
6- Hasta olmadığı halde kendisini hasta (raporlu) göstermek	1G	2G	3G		
7- İşyerine sarhoş gelmek, işyerinde veya iş esnasında alkolü içki veya uyuşturucu madde kullanmak	İHRAÇ				
8- İş saatinde yapması gereken işi yapmayarak özel işlerle meşgul olmak	2G	3G	İHRAÇ		
9- İşyerine ait malzeme, vasıta, alet veya şahısları özel işlerinde kullanmak	3G	İHRAÇ			
10- İş saatinde uyumak	1G	2G	3G	İHRAÇ	
11- Amirleri tarafından verilen işin gereği olan görev ve sorumlulukları yerine getirmemek.	1G	3G	İHRAÇ		
12- Amirleri tarafından meri iş mevzuatı ve işçi güvenliği mevzuatına aykırı olmayan emir ve işleri yapmamak, iş arkadaşının yapmasına engel olmak	3G	İHRAÇ			
13- Kendisine verilen işi yapmadığı halde yapmış gibi göstermek	2G	3G	İHRAÇ		
14- İşyerinde gizli tutulmuş gereken sır veya bilgileri ifşa etmek, çıkar elde etmek	İHRAÇ				
15- İşyerinde kavga çıkarmak veya kavga çıkarmaya sebebiyet vermek	3G	İHRAÇ			
16- İş esnasında siyasi propaganda yapmak	3G	İHRAÇ			
17- a) Hırsızlık yapmak (işyeri, işyeri çalışanları ya da iş ile ilgili 3. Kişilere ait bir malı çalmak) b) Hırsızlığın aynı şartlarda teşebbüs aşamasında kalması	İHRAÇ 4G	İHRAÇ			
18- İşyerine ait alet, malzeme veya vasıtaların bakımı ve temizliğini ihmal etmek malzemeyi ve kımasıyeyi hor kullanmak	1G	2G	3G	İHRAÇ	



19- Kendisine teslim edilen malzeme, vasıtayı veya işyerindeki diğer menkul malların gerekli dikkat ve özeni göstermeyerek değer kaybına, kullanılmaz hale gelmesine, bozulmasına sebebiyet vermek, (hasarın 30 (otuz) günlük tutarını aşmaması ve bitiricisi tarafından ihmale bağlı olduğunun raporlanması ve zararını ödenmesi halinde) a) İhmal halinde b) Ağır ihmaliinde c) Kasıt halinde	1G 2G 3G	2G 3G İHRAÇ	3G	İHRAÇ
20- Kendisine teslim edilen malzeme ve vasıtayı gerekli dikkat ve özeni göstermeyerek 30 günlük yevmiyesini aşan miktarda değer kaybına, kullanılmaz hale gelmesine, bozulmasına sebebiyet vermek. (verilen zarar ödense dahi) a) İhmal halinde b) Kasıt halinde	3G İHRAÇ	İHRAÇ		
21- İşyerinde kasıtlı, dikkatsizliği ve tedhirsizliği yüzünden bir yangına sebebiyet vermek	İHRAÇ			
22- İşyerini kısmen veya tamamen durdurma amacı ile işin yürütülmesini engellemek, işi yarıtmaya engellemeye teşvik etmek	İHRAÇ			
23- Kendisine verilen işin bittiğini bildirmesi istendiği halde işi veren amirine bildinmemek	1G	2G	3G	İHRAÇ
24- İşyerine ait veya ifası için kendisine teslim edilen araç ile trafik kuralları ihlal etmek	1G	2G	3G	İHRAÇ
25- İşyerinde kumar oynamak veya oynatmak	İHRAÇ			
26- İşin yapılmasında amirlerine, veya kendisi ile birlikte çalışanlara işi aksatacak şekilde zorluk göstermek	İHTAR	1G	2G	3G
27- İşyerinde işlediği suçtan dolayı 7 günden az hapse mahkum olmak	3G	İHRAÇ		
28- İşyerinde işlediği suçtan dolayı 7 gün ve daha fazla süre ile hapse mahkum olmak	İHRAÇ			
29- İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından birine müteallik vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde haiz olduğunu ileri sürmek veyahut hakikate uygun olmayan bilgi vermek ve beyanda bulunmak sureti ile işçinin işvereni veya işveren vekilini yanıltması	İHRAÇ			
30- İşin yürütülmesinde görevinin gerekleri dışında yetkili gibi davranmak, sahip olduğu yetkiyi ve görevi aşan davranışlarda bulunmak	3G	İHRAÇ		
31- İşçinin görev tanımıında bulunan işin ifası sırasında amir tarafından ilzumu ikaz ve yazılı ihtar edilmesine rağmen işi yapmamak, yapılmasına engel olmak	3G	İHRAÇ		
32- Resmî belgeler üzerinde talrifat yapmak, sahte belge düzenlemek	İHRAÇ			



33- İşe gelmeyen işçinin yerine imza atmak, kartını bastırarak veya işçiyi işe gelmiş gibi göstermek	3G	[HRAÇ			
34- a) Rüşvet almak, rüşvet vermek, zimmet, irtikap fiillerini işlemek	[HRAÇ				
b) Bu fiillerin teşebbüs halinde kalması durumunda	4G	[HRAÇ			
35- a) İş arkadaşlarına maiyetine veya iş ile ilgili 3. kişilere karşı yaralamada (TCK md. 86/2) ve kamu görevlisine fiili mukavemette bulunmak	[HRAÇ				
b) İş arkadaşlarına maiyetine veya iş ile ilgili 3. kişilere karşı hakaret etmek veya tehdit etmek	4G	[HRAÇ			
36- İşyerinde, iş arkadaşlarına, amirlerine, 3. kişilere karşı genel ahlaka ve adaba muğayir davranış, söylem, taciz, tecavüzde bulunmak, işyerinde araç gereç ve malzemeleri bu amaçlarla kullanmak.	[HRAÇ				
37- İşyerinde, çalışma mekanlarında çalıştığı kurum ile ilgili kamuoyunu yanıltıcı bilgi vermek; işyerine, çalışanlara, öğrencilere, hastalara veya hizmet alanlara ait görselleri her türlü dijital ve sosyal medya aracılığı ile yaymak, yayılmamasına aracılık etmek.	4G	[HRAÇ			





