

**DENİZLİ PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ İLE ÖZ SAĞLIK İŞ
SENDİKASI ARASINDA İMZALANAN 01.09.2020-31.12.2022 YÜRÜRLÜK SÜRELİ
İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
EK PROTOKOLÜ**

MADDE 1. PROTOKOLÜN AMACI:

Denizli Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı 17 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşkolunda çalışan işçiler adına 01.09.2020-31.12.2022 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesi 15.12.2020 tarihinde imzalanmıştır.

Bu protokol, yürürlükte olan işletme toplu iş sözleşmesinin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 07.01.2022 tarih ve 80780 sayılı yazısına istinaden 2021-2022 dönemi Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'ne uyumlu hale getirilmesi amacıyla düzenlenmiştir.

MADDE 2- TARAFLAR:

Bu Protokolün tarafları Denizli Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü ile Öz Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (Öz Sağlık-İş)'tir.

MADDE 3- PROTOKOLÜN YÜRÜRLÜK SÜRESİ:

Bu Protokol 01/01/2021 tarihinde yürürlüğe girmek ve toplu iş sözleşmesinin sona erdiği tarih olan 31/12/2022 tarihinde sona ermek üzere 24 (yirmi dört) ay sürelidir.

MADDE 4- PROTOKOLÜN KONUSU:

Taraflar arasında imzalanan 01.09.2020-31.12.2022 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesi ek protokolü aşağıdaki şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 5 ÜCRET ZAMMI

İşletme toplu iş sözleşmesinin Ücret Zammı başlıklı 31. maddesi 2. fıkrasının "a" , "b" ve "c" bendi aşağıdaki şekliyle yeniden düzenlenmiştir.

I- TABAN ÜCRET:

01.01.2021 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 136,67 TL/Gün'ün altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 136,67 TL/Gün'e çekilecektir.

II- ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.01.2021 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (I.) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, 01.01.2021 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %12 (On iki) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.07.2021 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 30.06.2021 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2021 tarihinden geçerli olmak üzere %5 (Beş) oranında zam yapılacaktır.

Ayrıca 15.10.2021 tarihinde yapılan ek protokol gereğince günlük brüt ücretleri iş bu protokol ile belirlenen günlük ücretlerden fazla olan işçilere 15.10.2021 tarihindeki ek protokol hükümleri uygulanır.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.01.2022 tarihinde işyerinde çalışan sendika üyesi günlük brüt çıplak ücretlerine, (2022 yılı için belirlenen asgari ücretin altında kalan işçilere, günlük yevmiyeleri asgari ücret günlük yevmiyesi seviyesine yükseltildikten sonra) enflasyon farkı dahil %25,47 ücret zammı uygulanacaktır.

Ayrıca 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %2,5 (yüzde iki buçuk) oranında zam yapılacaktır.01.01.2022 tarihinde işçi ücretlerine zam yapılmış ise oluşan son ücretler üzerine zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (Aralık) 2021 indeks sayısının, (Haziran) 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %5 (Yüzde beşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.07.2022 tarihinde işyerinde çalışan sendika üyesi işçilerin 30.06.2022 tarihinde almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %5 (Yüzde beş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli (Aralık) 2022 indeks sayısının, (Haziran) 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %5 (Yüzde beşi) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete, takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

İşyerinde ilk defa işe başlatılan işçilerin günlük brüt çıplak yevmiyeleri, aynı kadro ve unvandaki işçilerden en düşük günlük brüt çıplak yevmiye esas alınarak belirlenir.

MADDE 6- SOSYAL YARDIM

İşletme toplu iş sözleşmesinin Sosyal Yardım, Öğrenim Yardımı ve Bayram Harçlığı başlıklı 38. maddesinin “a” bendi aşağıdaki şekliyle yeniden düzenlenmiştir.

Taraflar arasında imzalanan işletme toplu iş sözleşmesinin birinci yılında 100,00 TL/Ay olarak ödenen sosyal yardım ücretine ilaveten;

Birinci yıl birinci altı aylık dönemi için (01.01.2021–30.06.2021) 292 TL/ Ay, birinci yıl ikinci altı aylık dönemi için (01.07.2021–31.12.2021) ise, 311,60 TL/ Ay sosyal yardım fark ücreti ödenecektir.

Ayrıca, taraflar arasında imzalanan işletme toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı için belirlenen 150,00 TL/Ay olarak ödenen sosyal yardım ödemesi;

İkinci yıl birinci altı aylık dönemi için (01.01.2022-30.06.2022) 529,35 TL/Ay, sonraki dönemler için sosyal yardım hükmü iş bu protokol kapsamındaki ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

MADDE 7- GİYİM VE KORUMA MALZEMESİ YARDIMI

İşletme toplu iş sözleşmesinin Giyim ve Koruma Malzemesi başlıklı 35. maddesi aşağıdaki şekliyle yeniden düzenlenmiştir.

İşçilere her yıl Nisan ve Ekim aylarında (yazlık/kışlık) işyerinde yaptıkları işin niteliğine uygun iş elbisesi ve koruyucu malzemeleri işverence verilir. İşverence iş elbisesi ve koruyucu malzeme verilemediği durumda yılda bir defa 2022 yılı Eylül ayında 350 TL giyim yardımı net olarak ödenecektir.

MADDE 8 – YÜRÜRLÜK:

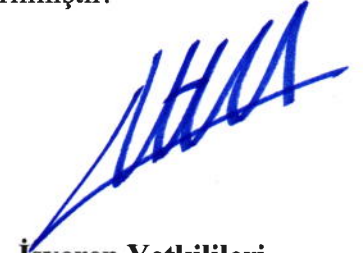
Bu protokol 01/01/2021 tarihinde yürürlüğe girer.

Bu protokol (8) (sekiz) ve 1(bir) geçici maddeden ibaret olup 31/03/2022 tarihinde Denizli Pamukkale Üniversitesi Rektörlük Hizmet Binasında taraflarca imza altına alınmıştır.

GEÇİCİ MADDE

Taraflar “2021 yılı Kamu Çerçeve Protokolünde “ belirlenen iyileştirme ve ücret zamları , sosyal ödemeler vb. diğer ödeme kalemleri de dikkate alındığında kamu çerçeve sözleşmesinin Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü”nün 17 nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşkolunda kurulu işyerlerinde uygulanmaması nedeniyle ekonomik ve sosyal yönden yaşanabilecek sıkıntılar dikkate alınmış ve hükümetin kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmeme politikası doğrultusunda Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü”nün 17 nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşkolunda kurulu işyerlerinde çalışan işçilere münhasıran bütçe imkanları ölçüsünde uygun olan süreçte (tediye ve ikramiye ödemelerinin olmadığı aylar) ve müktesep hak olmamak kaydıyla 01/01/2021 – 14/10/2021 tarihlerindeki yevmiye farkı ile 01/01/2021 – 31/12/2021 tarihlerindeki sosyal yardım farkı hesaplanarak seyyanen maktu olarak uyum ödemesi yapılmasına karar verilmiştir.


Öz Sağlık-İş Sendikası Yetkilileri
Adem YAVUZ
Genel Başkan Yrd.


İşveren Yetkilileri
Prof. Dr. Ahmet KUTLUHAN
Rektör