



ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI



Sayı : 06.2014/02- 4089
Konu : Kapsam dışı kalarak kadro alamayan işçiler hk.

10.01.2019

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI'NA
Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mah.
Dumlupınar Bulvarı 6001. Cad. No:9 Çankaya / ANKARA

BASVURU SAHİBİ : Öz Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanlığı
Gazi Mah. Adanır Sok. No:21 Yenimahalle/ANKARA

KONU : 696 Sayılı KHK kapsamı dışında kalarak kadroya geçemeyen üyelerimizin şehir hastanelerinde çalıştırılması talebi hakkında.

İZAHİ : Malumunuz olduğu üzere 27.12.2017 tarihinde resmî gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 696 sayılı KHK ile taşeronla firmaya bağlı çalışan işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçişi düzenlenmiştir.

Anılan KHK uygulanmasında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı; “*bu Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca ihale konusu işte çalıştırılacak personel sayısının ihale dokümanında belirlendiği, bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı, yaklaşık maliyetinin en az %70’lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dahil işçilik giderinden oluştuğu ve niteliği gereği süreklilik arz eden işlere ilişkin hizmet alımlarını ifade eder.*” şeklinde düzenlenmiştir.

Kamu ihalesinde, ihale konusu iş ya da hizmet için kullanılacak araç, malzeme ve ekipmanla birlikte ihale gerçekleştirilmekte, bu ihalelerde personel giderleri toplam giderin yüzde 70’inin altında kalabilmektedir. Bu kapsamında malzeme temini sebebi ile asgari %70 işçilik maliyeti şartını sağlayamayan üyelerimiz kapsam dışı bırakılmış, sürekli işçi kadrosuna geçişleri gerçekleştirilmemiştir.

Bu nedenlerle, %70 işçilik maliyeti şartını sağlayamayan üyelerimiz ile 696 Sayılı KHK düzenlemesindeki diğer nedenlerle sürekli işçi kadrosuna geçişi yapılamayan yüzlerce üyemiz ihale süresi sona erdiğinde işsiz kalacaktır.

Yıllarca sağlık sektöründe hizmet vermiş, mesleğinde tecrübeli üyelerimizin, **ŞEHİR HASTANELERİNDE** ve bakanlığınıza bağlı diğer sağlık kuruluşlarında istihdam edilmesi hem üyelerimizin işsiz kalmasını engelleyecek hem de böylesi büyük projede ihtiyaç duyulan kalifiye personelin temini sağlanmış olacaktır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle; 696 sayılı KHK da yapılan düzenleme neticesinde sürekli işçi kadrosuna geçişi yapılamayan üyelerimizin tecrübelerinden faydalanılması, işsiz kalmalarının engellenmesi için **şehir hastanelerinde ve / veya diğer kurumlarınızda** istihdam edilmesi hususu takdirlerinize arz olunur.

Saygılarımızla,


Devlet SERT
Genel Başkan

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
GENEL EVRAK GELEN SERVİSİ
10/01/2019 15:07 / 37106781-000-3852 / 00084918268
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
BİRİM EVRAKI VE YAZI İŞLERİ