

..... MÜDÜRLÜĞÜ'NE

.....

..... işyerinde işçi statüsünde ve Öz-Sağlık İş Sendikası üyesi olarak çalışmaktayım.

696 Sayılı KHK'nın 127.Maddesinde belirtilen **“Sürekli işçi kadrolarına geçirileceklerin çalıştırılmalarına esas hizmet alım sözleşmelerinin süresinin geçiş işleminin yapılmasından önce sona ermesi halinde, bunlardan personel çalıştırılmasına dayalı olanlar ile personel çalıştırılmasına dayalı olan kısımlarının süresi başka bir işleme gerek kalmaksızın mevcut sözleşme koşullarına uygun olarak geçiş işlemi yapılıncaya kadar ilgili mevzuatı uyarınca uzamış sayılır. Ancak, mevcut yüklenici ile sözleşmeye devam edilememesi halinde, geçiş işlemine kadarki süreye ilişkin ihtiyaç, parasal limit sınırlamasına tabi olmaksızın 4734 sayılı Kanunun 22 inci maddesine göre doğrudan temin suretiyle karşılanır”** hükmü ile **hizmet alım (ihale) sözleşmelerinin süresinin geçiş işlemi yapılıncaya kadar ilgili mevzuatı uyarınca uzamış sayılacağı** hükmü açıktır.

Ancak 696 sayılı KHK da 31.12.2017 de süresi sona ermiş Toplu İş Sözleşmelerinin de süresinin uzamış sayılacağı yönünde bir bilgi bulunmadığından, işyerinde/işletmede tarafınızdan uygulaması devam ettirilen bir Toplu İş Sözleşmesi var ise; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 39. maddesi gereğince dayanışma aidatı ödeyerek faydalanmak istiyorum

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

...../...../2018

İmza

Adı Soyadı:

T.C. No:

Adresi: